



*Ministero dell'Istruzione e del Merito*

**ISTITUTO COMPRENSIVO  
BOVA MARINA - CONDOFURI - BRANCALEONE - BRUZZANO**

Via Montesanto, 26 - 89035 BOVA MARINA  
Tel. & fax 0965.923605 C. M. RCIC85200D  
e-mail: rcic85200d@istruzione.it – pec: rcic85200d@pec.istruzione.it  
sito: www.icbovamarinacondofuri.edu.it

**Data e protocollo (si veda segnatura)**

Al Sito Web dell'Istituzione Scolastica  
All'Albo on line sez. Amm. Trasparente  
Al DSGA  
Agli Atti

**OGGETTO: AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER IL REPERIMENTO DI PERSONALE EDUCATIVO – ESPERTO ESTERNO – PER IL FUNZIONAMENTO DELLA “SEZIONE PRIMAVERA” – ANNO SCOLASTICO 2024/2025**

**IL DIRIGENTE SCOLASTICO**

**VISTO** Il D.P.R. n. 275/1999, che conferisce alle Istituzioni Scolastiche autonomia didattica, amministrativa, di ricerca, sperimentazione e sviluppo;

**VISTA** la normativa vigente in materia di istituzione sperimentale di Sezioni Primavera;

**VISTO** l'art. 43, co. 3 del Decreto 28 agosto 2018, n. 129, che consente la stipula di contratti di prestazione d'opera con esperti per particolari attività, per sperimentazioni didattiche ed ordinamentali e per l'ampliamento dell'Offerta Formativa;

**VISTO** il D. Lgs n. 165 del 30/03/2001 “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”

**VISTA** la circolare n. 4 del 15/07/2004 del Dipartimento della Funzione Pubblica che stabilisce come l'affidamento dell'incarico a terzi possa avvenire solo nell'ipotesi in cui l'Amministrazione non sia in grado di far fronte ad una particolare e temporanea esigenza con le risorse professionali presenti in quel momento al suo interno

**VISTO** l'art. 32 del D.L. n. 223 del 4 luglio 2006 che consente alle Amministrazioni Pubbliche, per le esigenze cui non possono far fronte con personale in servizio, di conferire incarichi individuali, con contratti di lavoro autonomo, di natura occasionale o coordinata e continuativa, a esperti di provata competenza, purché tale prestazione abbia natura temporanea e sia altamente qualificata

**VISTA** la Circolare n. 2/2008 della Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento della Funzione Pubblica avente ad oggetto: Legge 24 dicembre 2007, n. 244, disposizioni in tema di collaborazioni esterne

**VISTO** lo spostamento temporale al 1° luglio 2019 dell'applicazione del divieto di cui all'art. 7, comma 5-bis, del d.lgs. n. 165 del 2001 (art. 1, comma 1148, lettera h, della Legge n. 205 del 2017, che modifica l'art.22, comma 8, del d.lgs. n. 75 del 2017);

**VISTO** l'accordo del 14/06/2007 tra il Ministro della Pubblica Istruzione, il Ministro delle Politiche della Famiglia, il Ministro della Solidarietà sociale, le regioni, le Province Autonome di Trento e Bolzano, le Province, i Comuni e le Comunità montane per la promozione di un'offerta educativa integrativa e sperimentale per i bambini dai due ai tre anni

**VISTO** il Piano Triennale dell'Offerta Formativa 2022/2025 approvato dal Consiglio d'istituto;

**CONSIDERATI** gli accordi di questa Dirigenza con l'Amministrazione Comunale di Bova Marina relativi al funzionamento e alla copertura finanziaria della Sezione Primavera aggregata alla scuola dell'Infanzia di Bova Marina

**VISTA** la delibera **n.22 del 27/02/2025**, della Giunta Comunale del Comune di Bova Marina, esecutiva, con la quale è stato approvato lo schema di CONVENZIONE TRA IL COMUNE DI BOVA MARINA E L'ISTITUTO COMPRENSIVO “BOVA MARINA – CONDOFURI – BRANCALEONE- BRUZZANO” per l'attuazione e la gestione di una sezione Primavera presso la Scuola dell'Infanzia di Bova Marina – ANNO SCOLASTICO 2024/2025,

**VISTA** la delibera **n. 149** del Consiglio di Istituto del **25/09/2024** per l'avvio della Sezione Primavera;

**CONSIDERATE** le manifestazioni di interesse presentate da parte dei genitori per l'iscrizione alla Sezione Primavera tramite sondaggio;

**PREMESSO** che la Sezione Primavera può essere frequentata da bambini di età compresa tra i 24 e i 36 mesi, compiono comunque i due anni entro il 31/12/2024

**PREMESSO** che le attività della Sezione Primavera saranno svolte dalle ore 7.40 alle ore 16.00, dal lunedì al venerdì

**VISTO** l'Avviso per la presentazione di richieste di contributo per l'offerta del servizio educativo per bambini di età compresa tra i 24 e i 36 mesi denominato "sezione primavera" per l'a. e. 2024/2025, prot. n. **25630 dell'11/09/2024** dell'USR Calabria;

**VISTO** l'allegato A del "Decreto-SEZIONI-PRIMAVERA-24\_25" dell'USR Calabria, prot. n. **3709 del 05-02-2025**, che dispone per l'anno scolastico corrente l'ammissione al finanziamento della Sezione Primavera del plesso della Scuola dell'Infanzia di Bova Marina;

### **EMANA IL SEGUENTE AVVISO**

E' indetta una selezione per titoli e prova colloquio, per il conferimento di incarico di docente/educatore nell'ambito del Progetto "Sezione Primavera", così come previsto all'Accordo Stato Regioni del 07/10/2010.

Alla valutazione per titoli segue colloquio con commissione per la esplicitazione della proposta progettuale. La graduatoria rimane valida due anni 2025-2026, 2026-2027, e comunque fino a nuovo avviso di reclutamento, e può essere utilizzata per le sostituzioni nell' a.s. 2024-2025, nonché per il reclutamento di ulteriori unità, ove necessarie.

#### **Art. 1. Figure professionali richieste.**

Per il funzionamento della Sezione Primavera si prevede:

- ✓ n. 1 (uno) Educatore con orario minimo di 15 ore settimanali fino al massimo 20 ore settimanali

da svolgere in orario antimeridiano e/o pomeridiano a rotazione, per il periodo, orientativamente, dal **24 Marzo 2025 al 30 giugno 2025**;

#### **Art. 2. Caratteristiche del servizio.**

Il servizio per cui viene indetta la procedura ha le seguenti caratteristiche:

- orario flessibile di funzionamento settimanale del servizio in sezione fino ad un massimo di 40 ore;
- minimo 5, massimo 10 bambini di età compresa tra i 24 e i 36 mesi;
- coordinamento didattico/pedagogico;
- partecipazione del personale educativo;
- collegamento educativo/didattico con la Scuola dell'Infanzia;
- accoglienza e sorveglianza dei bambini e dell'utenza, svolgimento di attività educativo-didattiche, mansioni di puericultura.

#### **Art. 3. Profilo professionale dell'educatore.**

1. La figura di educatore/educatrice nella sezione primavera si occuperà della cura e dell'educazione dei/delle bambini/e in età compresa tra 24 e 36 mesi, favorendone lo sviluppo cognitivo, affettivo e sociale, promuovendo, in collaborazione con le famiglie, il complessivo processo di crescita dei/delle bambini/e, attraverso la costruzione di relazioni personali ed esperienze significative per la formazione integrale della loro personalità. In concreto, l'educatore/educatrice si occuperà di predisporre gli ambienti, gli spazi e i materiali, di organizzare e condurre le diverse attività educative. L'educatore/educatrice dedicherà particolare attenzione all'accoglienza, alla cura, alla socializzazione, al gioco, alle attività formative, espressive e laboratoriali. Inoltre dovrà occuparsi della cura e dell'igiene dei bambini, provvedere ad incoraggiare i bambini ad avere la cura di sé nelle attività giornaliere (pulizia personale, vestizione, aiuto nell'assunzione dei pasti).

2. Il personale impiegato nella realizzazione del progetto si impegna a partecipare ai momenti formativi che l'Istituzione Scolastica vorrà porre in essere, in collaborazione con altri Enti (USR, USP, REGIONE, ecc.) a livello locale, provinciale e regionale.

#### **Art. 4. Requisiti generali per l'ammissione**

- Età anagrafica non inferiore a 18 anni;
- Cittadinanza italiana o di Stato membro dell'Unione Europea;
- Godimento dei diritti civili e politici;
- Idoneità fisica alle mansioni richieste per i posti messi a bando;

- Non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione ovvero non essere stato dichiarato decaduto da un impiego statale ai sensi dell'art. 127, comma 1, lett. d, del T.U. delle disposizioni concernenti lo statuto degli impegni civili dello Stato approvato con D.P.R. n. 3/57 e successive modificazioni e integrazioni;
- Assenza di condanne con sentenza passata in giudicato per uno dei reati previsti dall'art. 85 del D.P.R. n. 3/57 e successive modificazioni e integrazioni;
- Non essere stati interdetti/e o sottoposti/e a misure che escludono, secondo le leggi vigenti, dalla nomina agli impieghi pubblici;
- Assenza di condanne penali per reati sui minori per violazione della loro integrità fisica, morale sessuale;
- Assenza di condanne penali e/o di procedimenti penali in corso, per i quali non sia possibile procedere alla nomina.

Questa Dirigenza si riserva di richiedere certificazione medica di idoneità ai vincitori della selezione in base alla normativa vigente.

I requisiti prescritti per l'inclusione nella graduatoria d'Istituto del presente avviso pubblico, devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande. L'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti prescritti comporta, in qualunque momento, l'esclusione dalla graduatoria o la risoluzione del contratto.

#### **Art. 5. Trattamento economico**

1. E' previsto il seguente compenso lordo orario, onnicomprensivo di qualsiasi onere o spesa, quindi anche dell'IVA:

- ❖ Profilo EDUCATORE: € 15,00 per ogni ora di servizio prestata, ovvero per le attività previste dall'Art. 3 del presente Avviso, per un massimo di 240 ore totali (12 settimane), con decorrenza alla data di stipula del contratto e fino al 30/06/2025, per un corrispettivo di € 3.600,00 per l'intera prestazione, compenso onnicomprensivo di ritenute a carico del dipendente e dello Stato ed eventuali spese di viaggio, vitto e alloggio.

2. Il pagamento del corrispettivo sarà rapportato alle ore effettivamente prestate e sarà liquidato a rendicontazione approvata, dopo avvenuta erogazione dei fondi da parte del Comune di Bova Marina come dalla Convenzione richiamata in premessa.

Si precisa sin da ora che la quota pro-capite oraria è comunque soggetta alla effettiva assegnazione ed erogazione dei finanziamenti che costituiscono unica voce di spesa alla quale attingere per corrispondere gli emolumenti che potranno variare in misura minore, in virtù della rimodulazione delle somme realmente assegnate.

3. L'attivazione della figura professionale potrà avvenire conseguentemente alla verifica delle frequenze e delle iscrizioni degli alunni aventi titolo. Pertanto si precisa che l'utile posizione nella corrispondente graduatoria, per i motivi sopra citati, non costituisce garanzia di assunzione; di converso la stessa graduatoria potrà essere utilizzata per brevi sostituzioni o nel caso di surroga del personale eventuale decaduto.

#### **Art. 6. Titoli di studio specifici di accesso per il Profilo EDUCATORE.**

L'ammissione alla graduatoria di che trattasi è subordinata al possesso di uno dei seguenti titoli di accesso ai sensi dell'art.

4 comma 1 punto e dell'art. 14 comma 3 del Dlgs 65/2017 e del D.M. del 9 maggio 2018 n. 378:

- ✓ Laurea magistrale in Scienze dell'educazione e della formazione (Classe 18 o L-19)
- ✓ Laurea triennale in Scienze dell'educazione e della formazione secondo quanto stabilito dal D.M. 378 del 09/05/2018
- ✓ Laurea magistrale in Scienze pedagogiche (Classe 87/S o LM-85)
- ✓ Laurea magistrale in Scienze della Formazione primaria (Classe LM-85/bis)
- ✓ Laurea magistrale in Programmazione e gestione dei servizi educativi e formativi (56/S o LM-50)
- ✓ Laurea magistrale afferente alla classe L-19 (senza ulteriori specificazioni)
- ✓ Diploma Istituto Magistrale o conseguito entro l'a.s. 2001/2002.

Altri titoli/esperienze lavorative/certificazioni che saranno considerati e valutati per la graduatoria profilo EDUCATORE:

- ✓ Dottorato di ricerca, Master di I o II Livello attinenti alla selezione;
- ✓ Pubblicazioni a contenuto didattico pertinenti alla selezione;
- ✓ Corsi di specializzazione per l'insegnamento ad alunni/e con disabilità o per la gestione di alunni/e con disabilità;
- ✓ Corsi di formazione inerenti al sistema educativo integrato 0-6 anni;
- ✓ Certificazioni informatiche (ECDL, EIPASS TEACHER o altro titolo equivalente);
- ✓ Servizio prestato presso Sezioni Primavera in qualità di educatore;
- ✓ Servizio prestato presso Asili nido comunali, statali o paritari in qualità di educatore;
- ✓ Servizio prestato presso Scuole dell'infanzia statali o paritari in qualità di docente;

- ✓ Servizio prestato presso Sezioni Primavera in qualità di assistente all'infanzia;

**Art. 7. Attribuzione dei punteggi profilo EDUCATORE.**

Le graduatorie provvisorie e definitive per i profili richiesti saranno definite secondo i punteggi così come riportati nella tabella seguente TABELLA A.

TITOLI	Punti
<b>TITOLI DI STUDIO</b>	
<b>LAUREA VECCHIO ORDINAMENTO O LAUREA MAGISTRALE QUINQUENNALE ATTINENTE ALLA SELEZIONE</b>	
110 e Lode	15
Da 101 a 110	11
Da 90 a 100	9
Fino a 89	7
<b>Laurea triennale attinente alla selezione</b> (da inserire solo in caso di assenza di laurea magistrale attinente alla selezione)	6
<b>Diploma Istituto Magistrale conseguito entro l'a.s. 2001/2002</b> (da inserire solo in caso di assenza di laurea triennale o magistrale attinente alla selezione)	5
<b>Dottorato di ricerca, Master di I o II Livello attinenti alla selezione</b> (4 per ogni titolo)	max 8
<b>Pubblicazioni a contenuto didattico pertinenti alla selezione</b> (3 punti per ogni pubblicazione)	max 9
<b>Corsi di specializzazione per l'insegnamento ad alunni/e con disabilità o per la gestione di alunni/e con disabilità</b> (3 punti per ogni Corso)	max 9
<b>Corsi di formazione inerenti al sistema educativo 0-6 anni o corsi formazione attinente alla selezione</b> (2 punti per ogni corso, max. 3 corsi, max. 6 pt)	max 6
<b>ESPERIENZA COERENTE CON L'INCARICO</b>	
Servizio prestato presso <b>Sezioni Primavera</b> in qualità di <b>educatore</b> <b>(5 punti per ogni servizio prestato)</b>	max 25
Servizio prestato presso <b>Asili nido</b> comunali, statali o paritari in qualità di <b>educatore</b> <b>(3 punti per ogni servizio prestato)</b>	max 15
Servizio prestato presso Scuole dell'Infanzia comunali, statali o paritare in qualità di docente <b>(3 punti per ogni servizio prestato)</b>	max 15
Servizio prestato presso Sezioni Primavera in qualità di assistente all'infanzia (3 punti per ogni servizio)	max 15
<b>CERTIFICAZIONI INFORMATICHE</b>	
Certificazione INFORMATICHE riconosciute dal Ministero dell'Istruzione (3 punti per ognuna)	Max 9

#### **Art. 8. Possesso dei requisiti e titoli.**

1. I requisiti e i titoli prescritti nel presente avviso pubblico, per l'inclusione nella graduatoria del relativo profilo oggetto di selezione, devono essere posseduti entro la data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande.

2. Non è ammessa la produzione di titoli conseguiti successivamente o non dichiarati all'atto dell'istanza di candidatura. L'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione alla graduatoria del presente avviso, comporta, in qualunque momento, l'esclusione dalla graduatoria stessa e/o la risoluzione del contratto.

#### **Art. 9. Presentazione delle istanze.**

Gli interessati dovranno far pervenire:

1. istanza in carta semplice utilizzando il modello di domanda (Allegato A)
2. dettagliato curriculum vitae in formato europeo datato e con firma olografa con dichiarazioni rese ai sensi del DPR 445/2000, evidenziando IN GRASSETTO SOTTOLINEATO i soli titoli ed esperienze coerenti con l'incarico previsto dal presente avviso e per i quali si chiede la valutazione per il quale viene allegato FORMAT CURRICULUM VITAE in formato Europeo da utilizzare per la partecipazione al presente BANDO;
3. fotocopia del documento di identità in corso di validità firmata;
4. Tabella valutazione titoli (Allegato B).

Le domande dovranno pervenire all'Ufficio Protocollo mediante busta chiusa consegnata brevi manu oppure tramite mail all'indirizzo [rcic85200d@istruzione.it](mailto:rcic85200d@istruzione.it) entro e non oltre le **ore 12.00 del 18 Marzo 2025** pena l'esclusione.

Negli uffici di segreteria verrà apposto il numero di protocollo di ricezione che farà fede ai fini della regolarità dei termini.

#### **Art. 10. Modalità di selezione e predisposizione graduatoria**

1. La procedura selettiva sarà effettuata, mediante valutazione comparativa delle domande di candidatura e dei curricula. L'ammissione o l'esclusione dalla selezione di concorrenti è disposta con provvedimento del Dirigente Scolastico, previa verifica dei termini di presentazione, dell'avvenuta sottoscrizione della domanda di partecipazione nonché della regolarità e completezza delle dichiarazioni prescritte.

2. L'esito della selezione sarà comunicato ai candidati attraverso la pubblicazione della graduatoria all'albo online della Scuola.

#### **Art. 11. Commissione esaminatrice**

La procedura selettiva sarà effettuata, mediante valutazione comparativa delle domande di candidatura e dei curricula, da apposita commissione, nominata dal Dirigente Scolastico con atto separato e composta dal Dirigente, che la presiede, da due docenti della scuola dell'infanzia e da un rappresentante dell'amministrazione comunale.

#### **Art. 12. Formazione della graduatoria.**

1. La commissione esaminatrice formulerà la graduatoria di merito provvisoria, sulla base dei titoli presentati dai/dalle candidati/e secondo l'ordine della votazione complessiva attribuita a ciascun candidato risultante dalla valutazione dei titoli.

2. Avverso la suddetta graduatoria provvisoria sarà possibile ricorrere entro 5 giorni dalla pubblicazione della stessa, presentando reclamo tramite PEC. Trascorso tale termine ed esaminati gli eventuali reclami, sarà pubblicata, all'albo e sul sito web dell'Istituto la relativa graduatoria definitiva che avrà validità solo per l'a.s. 2024/2025. Alla stessa si attingerà, a scorrimento in caso di rinuncia degli aventi diritto o che saranno impossibilitati a svolgere l'incarico stesso per motivi di salute o altro giustificato impedimento. Per quanto dichiarato con autocertificazione dai candidati, l'Istituto si riserva di procedere ai relativi controlli.

3. La presenza del/la candidato/a nella citata graduatoria non costituisce garanzia di assunzione.

4. Il numero di posizioni conferibili sarà determinato a seguito dell'effettiva conferma della frequenza continuativa dei/delle bambini/e già iscritti nei termini prefissati.

#### **Art. 13. Validità e utilizzo graduatoria.**

1. La Commissione formulerà la graduatoria sulla base dei titoli presentati dai candidati.

2. La graduatoria rimane valida due anni 2025-2026, 2026-2027.

3. Le convocazioni saranno effettuate per mezzo telefonico e email, iniziando sempre dal vertice della graduatoria. A tale scopo le eventuali variazioni di indirizzo o telefono dovranno essere tempestivamente comunicate all'indirizzo [rcic85200d@istruzione.it](mailto:rcic85200d@istruzione.it)
4. In caso di accettazione da parte di più aspiranti sarà selezionato colui/colei che è meglio collocato/a in graduatoria.
5. Verrà dichiarato decaduto dalla graduatoria colui/colei che, invitato dall'Amministrazione per l'accettazione formale e/o per la firma del contratto, rinuncia o non si presenta.
6. Il candidato che non risulterà in possesso dei requisiti prescritti o si renderà responsabile di dichiarazioni false sarà cancellato dalla graduatoria e dichiarato decaduto dalla nomina.
7. L'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione comporta, comunque, in qualsiasi momento, la risoluzione del rapporto di lavoro.
8. Gli aspiranti devono sottoscrivere, sotto la personale responsabilità, ai sensi del D.P.R. n. 445/2000, quanto dichiarato nel modello di domanda.
9. Le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda di partecipazione hanno valore di dichiarazione. Nel caso di falsità di atti e dichiarazioni mendaci si applicano le sanzioni penali art.76 del D.P.R. n. 445/2000.
10. Si procederà all'affidamento dell'incarico anche in presenza di una sola domanda, purché ritenuta valida, ai sensi dell'art.43, del Decreto 28 agosto 2018, n. 129, fatto salvo quanto specificato nel punto successivo.
11. L'Istituto ha comunque la facoltà di non conferire l'incarico qualora nessuna delle domande fosse ritenuta idonea rispetto alle esigenze e alla disponibilità economica della scuola.
12. L'Istituto Comprensivo di Bova Marina prevede con il presente avviso l'adozione della clausola risolutiva espressa secondo cui lo stesso può recedere dal presente bando in tutto o in parte con il mutare dell'interesse pubblico che ne ha determinato il finanziamento.
13. Questa Istituzione Scolastica potrà recedere anticipatamente dal rapporto, senza preavviso, qualora l'incaricato non presti la propria attività conformemente agli indirizzi impartiti e/o non svolga la prestazione nelle modalità pattuite, liquidando lo stesso in relazione allo stato di avanzamento della prestazione.
14. Non saranno valutate le domande che perverranno oltre il termine stabilito.
15. Prima della stipula dell'eventuale contratto, il candidato dovrà fornire documentazione o "dichiarazione sostitutiva" per l'accertamento di tutti i requisiti compresi quelli "non ostativi" alla stipula del contratto.
16. I dati forniti dai concorrenti saranno trattati esclusivamente ai fini dello svolgimento dell'attività istituzionale dell'Amministrazione, così come espressamente disposto dall'art. 13, del d.lgs. n. 196 del 30/06/2003 e dal Regolamento UE n. 679/2016.

#### **Art. 14. Preferenze a parità di punteggio**

A parità di punteggio sarà scelto il/la candidato/a più giovane di età. In caso di ulteriore parità di punteggio si terrà conto del miglior credito cumulativo riferito ai titoli culturali e professionali e alle esperienze professionali.

#### **Art. 15. Responsabile del procedimento**

Responsabile Unico del Procedimento (Rup), ai sensi degli art. 125, comma 2, del D.lgs 163/2006 e 10, comma 5, della Legge 241/1990, è il Dirigente Scolastico dell'Istituto, Prof. Fortunato Surace.

#### **Art. 16. Risoluzione dell'accordo**

Nei confronti del personale appartenente al profilo oggetto del presente avviso che, dopo aver iniziato la propria attività, non la perseguano senza giustificato motivo o che si rendano responsabili di gravi e ripetute mancanze e/o inosservanze di norme e procedure che regolano le prestazioni professionali in oggetto dell'incarico medesimo, sarà avviata la procedura per dichiarare la risoluzione del rapporto contrattuale, con provvedimento del Dirigente Scolastico. In ogni caso l'istituzione scolastica si riserva di risolvere unilateralmente il rapporto contrattuale qualora la prestazione non dovesse rilevarsi vantaggiosa per i/le bambini/e e/o per sopraggiunte mutazioni delle condizioni che avevano determinato il rapporto contrattuale, dando al contro-interessato preavviso di 15 giorni.

#### **Art. 17. Pubblicità**

Del presente Avviso, ai sensi dell'art. 267, c. 7 del DPR 207/2010, viene data pubblicità mediante la pubblicazione all'Albo Pretorio online e Amministrazione Trasparente dell'Istituzione Scolastica del sito web di questa Scuola: <https://www.icbovamarinacondofuri.edu.it/>

**Art. 18. Clausola di salvaguardia.**

Il pagamento del corrispettivo spettante sarà liquidato solo dopo aver ricevuto relazione sull'attività svolta e registro con firme di presenza.

**Art. 19. Controlli.**

L'Istituto si riserva di effettuare i controlli ex art. 71 Legge 445/00, sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive rese nella proposizione della candidatura anche con richiesta all'interessato della relativa documentazione comprovante quanto dichiarato. Fermo restando quanto previsto dalle norme penali in caso di dichiarazione mendace, l'accertata non veridicità di quanto dichiarato dal candidato comporta l'immediata interruzione del rapporto di collaborazione con l'Istituto. Art. 26. Disposizioni finali.

Per quanto non previsto nel presente avviso di selezione, valgono le disposizioni previste dalle leggi vigenti in materia e dalle norme del codice civile.

In allegato si trasmettono i seguenti modelli:

- Allegato A - istanza di partecipazione profilo EDUCATORE;
- Allegato B – Tabella valutazione dei titoli;

Il Dirigente scolastico

**Dott. Fortunato SURACE**

(Documento firmato digitalmente)